

# Union Locale des Syndicats C.F.T.C. Sambre - Avesnois

4 rue Paul BERT BP 20081 HAUTMONT 59618 Maubeuge Cedex

☎ : 03 - 61 - 46 - 63 - 74 ☒ : 03 - 27 - 68 - 27 - 24



## CAHIER REVENDICATIF CFTC

**ATOUS DES HAUTS DE FRANCE  
MAIS  
LENTE AGONIE DU BASSIN SAMBRE/AVESNOIS !**

L'Union Locale CFTC Sambre/Avesnois s'est réunie le Mardi 12 Février 2019 à la Mairie d'Hautmont pour faire un bilan de la situation économique et sociale de son territoire, rédiger un cahier revendicatif et ainsi proposer des pistes de redressement, leurs d'espoir.

Le bilan est sans appel. Depuis de nombreuses années, le sud du nord, comme on aime nous appeler, s'enfoncé dans le rouge. « Un sud du nord qui n'arrive pas à retrouver le soleil, plombé par un tissu industriel en souffrance ! », remarque La Voix du Nord dans son Atlas ECO 2019 rédigé en collaboration avec la CCI Hauts de France.

***Les trente délégués CFTC ont analysé la situation en s'appuyant sur le vécu de leurs entreprises respectives et brossent un tableau sans complaisance !***

**ANALYSE ET CONSTATS.**

La région Hauts de France est la 4ème région industrielle de France, peuplée de 6 millions d'habitants. Elle génère 160 milliards d'euros de PIB et emploie 2,2 millions de personnes. 235 000 entreprises relèvent du secteur marchand dont 97% ont leur siège dans la région. Plus de 300 000 personnes travaillent encore dans l'industrie.

**Mais elle est la région socialement la plus pauvre de notre pays.**  
cf l'Atlas ECO 2019.

En 10 ans, l'industrie a perdu 30 000 emplois. Et de Juin 2017 à Juin 2018, l'automobile a perdu 750 postes ! Mais ***en Juin 2018, l'Interim représente 51 800 personnes dans le Nord-Pas de Calais***

***Ainsi, MCA, 54ème entreprise dans le classement des 500 premiers employeurs et 1ère dans le Bassin Sambre/Avesnois a recours massivement à ce dispositif avec 470 intérimaires en septembre 2018 ! Et elle n'est pas la seule !!***

Parmi les 500 premiers employeurs, ***seuls 13 sont présents dans le Bassin Sambre/Avesnois***, quand 264 sont dans la Métropole Lilloise, 31 à Valenciennes et 24 dans le Douaisis !

***Quant aux entreprises exportatrices, seules deux*** sont situées dans notre bassin : Vallourec et Tatasteel !

Enfin, le taux de chômage en juin 2018 est de 8,7% au niveau national, de 11,1% en Hauts de France, de 11,67% dans le Nord et le Pas de Calais

***MAIS, IL EST DE 15,2% dans le Bassin Sambre/Avesnois !!.....***

Et quel ***temps perdu*** pour la ***RN2***, pour ***le canal de La Sambre***, alors que l'activité s'est développée autour de La Meuse chez nos voisins belges !...

Nos zones d'activités sont surtout commerciales avec un peu d'artisanat de service !...

Quid du tissu des ***PME*** !...

Notre bassin est en ***assistance respiratoire***, notamment avec les fonds sociaux de toute nature.

***La grande dette nous fait donc vivre et nous la transmettons à nos enfants***

Il y a urgence à prendre à bras le corps le redressement économique de notre bassin !...

***MAIS, Y-A-T'IL UNE REELLE VOLONTE POUR DONNER UN AVENIR A NOTRE BASSIN ? ET A SES ENFANTS ?***

## **LA VALEUR TRAVAIL A DISPARU !**

Nous sommes aujourd'hui en présence de la 3ème génération de chômeurs !

Les **familles** sont devenues **silencieuses** ! Par asphyxie ? Par résignation ?

ALORS, **comment** allons-nous **intégrer nos jeunes** dans un tel environnement, de plus en plus robotisé !!...

*Allons nous accepter de laisser à la maison avec un revenu minimum une partie de la population parce qu'elle ne serait pas adaptée au travail ?*

*Le salarié est devenu une VARIABLE D'AJUSTEMENT, enfermé dans la spirale de l'emploi précaire et de l'aide sociale d'urgence, suspect aux yeux des banques, formaté par la société de consommation tentatrice , triste marionnette dont les ficelles sont tirées par des actionnaires toujours plus exigeants, toujours plus gourmands et les politiques dont la succession n'apporte jamais de vraies solutions !!*

### **SE POSE DONC**

### **LA QUESTION DE LA PLACE DE L'HOMME DANS LE MONDE DU TRAVAIL ?**

### **IL FAUT PLACER LE CAPITAL HUMAIN AU COEUR**

### **DE LA STRATEGIE DE L'ENTREPRISE !!!**

# **BASSIN SAMBRE AVESNOIS P R O P O S I T I O N S**

## **POUR L'EMPLOI:**

### **L E C . D . I**

- \* **PRIORISER** l'emploi local en obligeant les employeurs à ne pas avoir recours à des emplois détachés en luttant au niveau européen pour obtenir un texte contraignant.
- \* **FAVORISER** les entreprises qui s'impliquent localement quand elles œuvrent pour ne pas avoir recours systématiquement aux CDD et à l'Intérim.

### **L E N U M E R I Q U E**

- \* **LUTTER** contre la fracture numérique en dotant le Bassin des outils et des techniques permettant le très haut débit
- \* **FAIRE** en sorte que tous les prestataires puissent s'aligner pour permettre cette révolution et ainsi ne pas limiter leur nombre pour éviter le monopole.
- \* **DEVELOPPER** réellement le télétravail dans le cadre de la 3ème Révolution industrielle à l'image de ce qui se fait à Fourmies.
- \* **CONVAINCRE** les grandes entreprises et les services publics qui sont très hésitants à franchir le pas.

### **L A F O R M A T I O N**

- \* **REVOIR** l'adéquation entre l'offre de formation proposée et les réels besoins du bassin.
- \* **AGIR** auprès des acteurs de la formation.
- \* **DRESSER** un tableau du coût de la formation des 2 côtés de la frontière.

### **L A V I E A S S O C I A T I V E**

- \* **VALORISER** le bénévolat (1,8 millions d'emplois en France) dans la carrière.

## POUR LES SALAIRES:

### LA NEGOCIATION

- \* RETABLIR de véritables négociations salariales qui sont *en berne* depuis 2 ou 3 ans du fait du patronat.
- \* ABANDONNER le gel du point d'indice de la fonction publique.

### LA JUSTE REPARTITION

- \* REDUIRE l'écart des salaires :  
avant, il était de 1 à 20/40,  
aujourd'hui, il est de 1 à 200/400...
- \* REVENIR à une plus juste répartition des bénéfices entre l'entrepreneur, le salarié et l'actionnaire :à 1/3, 1/3, 1/3.

### LA DISSUASION

- \* INSTAURER des pénalités dissuasives aux entreprises qui enfreignent la loi.

### LA SOLIDARITE

- \* CREER un revenu minimum permettant de vivre décemment en l'associant à la notion de devoirs envers la société.
- \* HARMONISER les salaires en Europe par le haut.

## POUR LES PENSIONS:

### LA DECENCE

- \* INDEXER sur le coût de la vie.
- \* DETERMINER ET MAINTENIR le montant minimum d'une retraite.

### LA SOLIDARITE

- \* MAINTENIR la pension de reversion.
- \* PORTER son montant à 60%.
- \* ETABLIR l'égalité de traitement entre le public et le privé par le haut.

## **POUR LE POUVOIR D'ACHAT:**

### **LA PRIMAUTE DE LA BRANCHE**

- \* REDONNER TOUTE SA PLACE A LA BRANCHE, en réintégrant les salaires et les primes.

### **LA JUSTICE SOCIALE**

- \* SUPPRIMER la TVA sur les produits de 1ère nécessité dont il faudra établir une liste.
- \* AUGMENTER la TVA sur les produits de luxe dont il faudra établir une liste.
- \* QUID de la CSG et de la CRDS ?

## **POUR LA FISCALITE:**

### **LA CAPACITE CONTRIBUTIVE DE CHACUN**

- \* RETABLIR l'impôt sur l'ISF.
- \* LUTTER contre l'évasion fiscale ( 100 milliards de perte/an : ex : 2,8 pour la galaxie Mulliez) en mettant en place un dispositif contraignant à l'échelle européenne.
- \* AUGMENTER les moyens humains à Bercy.
- \* PENALISER la spéculation.
- \*METTRE en place un véritable impôt progressif, facteur de redistribution et de justice sociale.

### **LA PART DE LA TECHNOLOGIE**

- \* INTEGRER les robots dans le calcul de la taxe sur le chiffre d'affaires.

### **LE SOUTIEN AUX FAMILLES**

- \* RETABLIR la 1/2 part pour les veuves.
- \* MAINTENIR le crédit d'impôt pour l'emploi à domicile.
- \* PROLONGER le crédit d'impôt pour frais de garde d'enfant jusqu'aux 11 ans ( entrée au Collège)

## **POUR LA DEMOCRATIE ET LA CITOYENNETE:**

(Etat des lieux : 577 députés, 328 sénateurs et 233 membres du CESE.)

### **UN NOUVEL EQUILIBRE PLUS ECONOMOME**

- \* FUSIONNER le Sénat et le CESE.
- \* REDUIRE le nombre de députés et de sénateurs.
- \* ABOLIR les privilèges accordés aux anciens présidents.

### **UNE VOLONTE REALISTE**

- \* CHANGER la loi pour que l'obligation de résultat s'impose aux élus.

### **L'EXPRESSION CITOYENNE**

- \* RECONNAITRE le vote blanc.
- \* INTRODUIRE une part réelle de proportionnelle.

## **POUR L'EXPRESSION DES SALARIES:**

### **UN PARITARISME RENFORCE**

- \* IMPOSER l'adhésion à une organisation syndicale. Cela modifierait l'équilibre entre toutes les organisations et obligerait le patronat à revoir sa manière d'aborder les relations dans l'entreprise et notamment dans toutes les négociations.
- \* METTRE en place un comité paritaire permanent du dialogue social afin d'éviter d'agir sous la pression brûlante de l'actualité.
- \* PERMETTRE aux organisations de s'appuyer sur les perceptions et avis de la collectivité des salariés.
- \* ORGANISER un temps d'échange et de débat en amont de la fixation de l'agenda social de l'entreprise.

### **LA DEFENSE PRUD'HOMALE**

- \* MAINTENIR la carte des conseils de Prud'hommes pour permettre une réelle proximité.
- \* TRANSFORMER le barème obligatoire en barème indicatif afin de laisser s'exercer une justice sociale et humaine et ainsi permettre la réparation intégrale du préjudice subi par un salarié injustement licencié.



## POUR LA TRANSITION ECOLOGIQUE:

### L'AFFECTION DE LA T.I.C.P.E

\* AFFECTER le produit de la T.I.C.P.E au seul financement de la transition écologique.

### UNE FISCALITE CARBONE ACCEPTABLE

\* TROUVER des dispositifs qui permettent une fiscalité équitable en tenant compte du lieu de travail et du lieu de résidence et des moyens pour s'y rendre.

\* REHAUSSER le montant du chèque énergie à 400 euros par famille ;

\* ACCORDER à l'Agence nationale de l'habitat (ANAH) une partie pérenne des recettes de la composante carbone.

\* DEDIER une partie de la collecte de la fiscalité carbone à une organisation efficiente des transports en commun.

\* VERSER une partie des recettes aux collectivités pour l'affecter en soutien à leur politique énergétique et climatique.

### LE CADRE EUROPEEN

\* METTRE la finance au service du climat et de la justice sociale dans le cadre de «l'appel pour un pacte finance-climat européen.

( [www.pacte-climat.eu/fr/l-appel](http://www.pacte-climat.eu/fr/l-appel)).

Pour le conseil de l'Union Locale Sambre/Avesnois et les trente délégués réunis le 12 février :

Le Président : Yannick CHARLESEGE .

l'animateur et rédacteur : Bruno MERKENBREACK

# **POUR UN PARITARISME UTILE**



**Les salariés sont une richesse dans le monde du travail. Sans eux, l'entreprise n'existerait pas.**

**Il faut placer le capital humain au cœur de la stratégie de l'entreprise.**

**L'union Locale CFTC remercie tous les participants, les représentants, les adhérents.**